

Fit für den Arbeitsmarkt der Zukunft: Mit den Beratungsangeboten von INVOLVE

Der Arbeitsmarkt verändert sich vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt: Gute Leute zu finden und zu behalten wird immer anspruchsvoller. Die Beratungsangebote von INVOLVE unterstützen Sie, Konzepte und Strategien zu entwickeln, dank welcher Ihre Mitarbeiter loyaler, motivierter und engagierter werden.

Bei INVOLVE stehen Ihnen Kommunikations- und HR-Profis mit langjähriger Erfahrung zur Verfügung. Nutzen Sie die Beratungsangebote und erschliessen Sie Handlungsfelder, wie Sie Ihr Unternehmen in den Fragestellungen um Mitarbeiterzufriedenheit und interner Kommunikation einen gewichtigen Schritt weiterbringen. Sparen Sie Geld, Zeit und Nerven für Personalsuche und aufwendige Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Lassen Sie uns gemeinsam Lösungen entwickeln, wie Sie Ihr bestehendes Mitarbeiterkapital bestmöglich binden und nutzen.



Analyse und Zielsetzung



Planung



Umsetzung



Kontrolle und Korrektur

Unsere Beratungs-Pakete: Zielorientiert, effektiv und verständlich

Wir kennen die Herausforderungen des Arbeitsmarktes, entsprechend haben wir drei attraktive Pakete geschnürt, die wir gerne individuell und gewinnbringend auf Ihr Unternehmen ausrichten. Alternativ stehen wir mit unserer Expertise auch für Ihre ganz individuellen Herausforderungen rund um die interne Kommunikation zur Verfügung.

Paket 1: Strategie für interne Kommunikation

Für Unternehmen, die nicht nur Mitarbeiter sondern Mitunternehmer wollen.

Arbeitsinhalte und **-ergebnis**

- 3 Workshops mit leitenden Personen zur Evaluation der IST-Situation
 - **Detailkonzept mit Darstellung der IST-Situation, des Optimal-Zustandes sowie der notwendigen Massnahmen um den Optimal-Zustand zu erreichen inklusive Priorisierung**
 - 2 beratende Termine während der Umsetzung
 - Debriefing
-

Paket 2: Betriebliches Loyalitätsmanagement

Für Unternehmen, die Ihre Fluktuationsraten nachhaltig reduzieren wollen.

Arbeitsinhalte und *-ergebnis*

- Workshops mit leitenden Personen zur Ergründung und Ausarbeitung der Umfrage
- Aufsetzen und Überprüfen der Umfrage
- Durchführen der Umfrage
- *Mehrseitiges Konzept mit Auswertung der Umfrage, Massnahmenplan und Kommunikationsplan zur Umsetzung*
- 2-3 beratende Termine während der Umsetzung
- Debriefing

Paket 3: Betriebliches Gesundheitsmanagement

Für Unternehmen, die ungeplante Absenztage ihrer Mitarbeiter reduzieren wollen.

Arbeitsinhalte und *-ergebnis*

- Workshops mit leitenden Personen zur Evaluation der «Pain Factors»
- *Aufsetzen und Überprüfen der Umfrage*
- *Durchführen der Umfrage*
- *Detailliertes Konzept auf Basis der Situationsanalyse mit Massnahmen- und Kommunikationsplan zur Umsetzung*
- 2-3 beratende Termine während der Umsetzung
- Debriefing

Paket 4: So individuell wie Sie

Die Unternehmens-Kommunikationslösung: vernetzt und informiert

Die Herausforderung, gute Mitarbeiter zu halten wird in den kommenden Jahren nicht einfacher.

Wir sind Profis mit langjähriger Erfahrung rund um interne Kommunikation und Personalentwicklung und freuen uns auf jede Herausforderung rund um das Thema.

Los geht's!

Wir begleiten Sie schrittweise und transparent auf dem Weg in die Zukunft der internen Kommunikation. Lassen Sie uns ein Grobkonzept mit einer detaillierten Offerte für Sie ausarbeiten und lernen Sie uns und unsere Qualitäten so unverbindlich kennen.

Barbara Rohrer

Leiterin Kommunikationsberatung und Personalentwicklung

Mitglied der Geschäftsleitung

+41 79 739 36 03

barbara.rohrer@involve.ch



Unsere Spezialistin, Barbara Rohrer, freut sich auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.