

Paket 1: Strategie für Interne Kommunikation

Für Unternehmen, die nicht nur Mitarbeiter, sondern Mitunternehmer wollen.

Involvierte Mitarbeiter sind die wertvollsten Botschafter für Ihr Unternehmen. Anhand verschiedener Instrumente zeigen wir Ihnen auf, wie Sie dank involvierender Kommunikation ein motivierendes und positives Arbeitsklima schaffen. Ihre Mitarbeitenden sind engagiert, leisten mehr und die Hürde für einen Stellenwechsel erhöht sich. Eine Investition, die sich lohnt!



1. Analyse und Zielsetzung

- Analyse des IST Zustand
- Aufzeigen des Optimal-Zustandes
- Ausarbeiten und Priorisieren der Verbesserungspotenziale



2. Planung

- Aufschlüsseln möglicher Handlungsfelder inklusive Priorisierung
- Ausarbeiten eines umfassenden und detaillierten Kommunikationsplanes für die Interne Kommunikation



3. Umsetzung

Beratende Begleitung während der Umsetzung zum Optimal-Standard



4. Kontrolle und Korrektor

Gemeinsamer Debriefing-Termin: Besprechung Umsetzung und Rückblick

Arbeitsinhalte und -ergebnis

- Workshops mit leitenden Personen zur Evaluation der IST-Situation
 - Detailkonzept mit Darstellung der IST-Situation, des Optimal-Zustandes sowie der notwendigen Massnahmen um den Optimal-Zustand zu erreichen inklusive Priorisierung
 - Beratende Termine während der Umsetzung
 - Debriefing
-

Paket 2: Betriebliches Loyalitätsmanagement

Für Unternehmen, die ihre Fluktuationsraten nachhaltig reduzieren wollen.

Die Kosten einer hohen Mitarbeiterfluktuation nehmen für eine Unternehmung schnell ein grosses und relevantes Ausmass an: Akquisitionskosten und Wiedereinarbeitungszeit benötigen viele finanzielle und personelle Ressourcen. Wenige Massnahmen können helfen, dass sich Ihre Mitarbeiter länger an Ihr Unternehmen binden und Sie nachhaltig Kosten senken und Ressourcen sparen können.



1. Analyse und Zielsetzung

- Aufzeigen der relevanten Erfolgsfaktoren für den loyalen Mitarbeiter.
- Aufarbeitung und Durchführung einer Mitarbeiterumfrage basierend auf den «Erfolgsfaktoren für den loyalen Mitarbeiter»
- Analyse der erzielten Ergebnisse



2. Planung

- Ableitung eines Massnahmeplans mit 3 - 4 konkreten Massnahmen zur Erhöhung der Mitarbeiterbindung
- Erarbeiten eines Kommunikationsplans zur Umsetzung der evaluierten Massnahmen im Unternehmen



3. Umsetzung

Beratende Begleitung während der Umsetzung – Intensität der Begleitung auf Kundenwunsch



4. Kontrolle und Korrektur

Gemeinsamer Debriefing-Termin: Besprechung Umsetzung und Rückblick

Arbeitsinhalte und -ergebnis

- Workshops mit leitenden Personen zur Ergründung und Ausarbeitung der Umfrage
- Aufsetzen und Überprüfen der Umfrage
- Durchführen der Umfrage
- Mehrseitiges Konzept mit Auswertung der Umfrage, Massnahmenplan und Kommunikationsplan zur Umsetzung
- 2-3 beratende Termine während der Umsetzung
- Debriefing

UNSER ANGEBOT

Paket 3: Betriebliches Gesundheitsmanagement

Für Unternehmen, die ungeplante Absenztage ihrer Mitarbeiter reduzieren wollen.

Es muss nicht zwingend eine Rutschbahn oder ein Fitnessraum für die Mitarbeitenden sein: Oft reicht ein seriöses Gesundheitsmanagement um Ihren Mitarbeitenden einen Arbeitsplatz zu bieten, an dem sie sich wohlfühlen und eine effiziente Arbeitsleistung abrufen können.



1. Analyse und Zielsetzung

- Detaillierte Analyse der IST-Situation, insbesondere von «Pain Factors» und Ableitung von detaillierten Zielsetzungen
- *Auf Kundenwunsch / Situationsanalyse: Ausarbeitung und Durchführung einer Mitarbeiterumfrage*



2. Planung

- Aufbereiten eines Massnahmeplan mit unterschiedlichen Vorschlägen zur betrieblichen Gesundheitsförderung auf Basis der Analyse
- Ableiten von Empfehlungen innerhalb des Massnahmenplans
- Erarbeiten eines Kommunikationsplans zur Umsetzung der evaluierten Massnahmen im Unternehmen



3. Umsetzung

Coaching während der Umsetzung - Intensität nach Kundenwunsch



4. Kontrolle und Korrektur

Gemeinsamer Debriefing-Termin: Besprechung Umsetzung und Rückblick

Arbeitsinhalte und -ergebnis

- Workshops mit leitenden Personen zur Evaluation der «Pain Factors»
- *Aufsetzen und Überprüfen der Umfrage*
- *Durchführen der Umfrage*
- Detailliertes Konzept auf Basis der Situationsanalyse mit Massnahmenplan und Kommunikationsplan zur Umsetzung
- 2-3 beratende Termine während der Umsetzung
- Debriefing

UNSER ANGEBOT

Paket 4: So individuell wie Sie

Die Herausforderung, gute Mitarbeiter zu halten wird in den kommenden Jahren nicht einfacher. Wir sind Profis mit langjähriger Erfahrung rund um Interne Kommunikation und Personalentwicklung und freuen uns auf jede Herausforderung rund um das Thema. Kontaktieren Sie uns unverbindlich für einen ersten Termin.

TIPP

**Die Unternehmens-Kommunikationslösung:
vernetzt und informiert**

Mit der auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen Kommunikationslösung von INVOLVE und dem dazugehörigen Mobile App vernetzen Sie alle Ihre Mitarbeiter (auch die Non-Desk-Worker).



Dank der Vernetzung involvieren Sie Ihre Mitarbeiter zielgruppengerecht, informieren Sie unmittelbar und erhöhen dadurch die Zufriedenheit und die Loyalität. Die Lösung bietet Ihnen eine Vielzahl an Funktionen: Individuelle und zielgruppengerechte News-Channels mit Umfragefunktionen, 1:1 und Gruppenchats sowie Dokumentablagesysteme, Schulungs- und Zeiterfassungsfunktionen.

Mehr Informationen finden Sie auf www.involve.ch.